



ÅRSBERETNING 2025





Innhold

STYRET OG STYRETS ARBEID	3
Verdibasert ledelse og organisasjonsutvikling	3
Sponsorer og arbeidet i sponsorfamilien	3
Arbeidsmiljø og sykefravær	4
Likestilling	4
Ytre miljø	4
Lokal forankring og engasjement	4
SPORTSLIG	5
Oppsummering elite	5
Oppsummering rekrutt	5
AVSLUTNINGSVIS	6
Takk til alle bidragsytere!	6



STYRET OG STYRETS ARBEID

Styret har i 2025 bestått av følgende personer:

- Hæge Fagerhus Asak (styreleder)
- Geir Vestrheim (nestleder)
- Per Erik Pedersen, Martine Ruud, Silje Johnsrud, Julie Tovslid og Hanne Jonhaugen (styremedlemmer)
- Vegard Volle (varamedlem)

Styret har i perioden gjennomført 10 styremøter hvor sportslig- og administrativ utvikling, økonomi-/sponsorarbeid, og samarbeidet med partnerklubber har vært hovedfokus. Utfordrende økonomisk situasjon har gitt utfordringer i daglig drift og fremdrift, og det er blitt jobbet kontinuerlig med å demme opp for dette og sikre en fornuftig plan for fremtiden.

Leder eller nestleder har representert klubben på møter og samlinger i regi av Norsk Topphåndball, Norges Håndballforbund og Norges Håndballforbund Region Øst.

Antall medlemmer er stabilt, og klubben har pr dato 40 medlemmer hvorav 18 er aktive spillere.

	2021	2022	2023	2024	2025
Medlemmer, kvinner	9	25	28	24	27
Medlemmer, menn	10	13	14	12	13
Totalt antall medlemmer	19	38	42	36	40

Verdibasert ledelse og organisasjonsutvikling

Vi arbeider målrettet for å skape et arbeidsmiljø der alle ansatte trives, utvikler seg og får mulighet til å nå sine egne mål. Spillere, trenere og administrativt ansatte er klubbens viktigste ressurs, og vi ønsker at hver enkelt skal kjenne sin verdi og betydning i fellesskapet.

Vår ledelsesfilosofi er verdibasert: Vi bygger på respekt, inkludering og tillit. Vi anerkjenner at mennesker er ulike – og at nettopp disse forskjellene styrker laget og organisasjonen. Samtidig forutsetter dette at vi møter hverandre med åpenhet, fleksibilitet og tålmodighet.

Vi legger vekt på å kjenne hverandre, støtte hverandre og skape trygghet i hverdagen. Slik utvikler vi både mennesker og prestasjoner – og et arbeidsmiljø som bygger på fellesskap, ansvar og gjensidig omsorg.

Sponsorer og arbeidet i sponsorfamilien

Et sterkt og langsiktig samarbeid med næringslivet er avgjørende for klubbens drift og utvikling. Vi er stolte av de sponsorrelasjonene vi har bygget over flere år, og det gode samarbeidet har gjort det mulig å beholde majoriteten av våre partnere gjennom krevende tider.

Samtidig har et stadig strammere sponsormarked de senere årene gjort konkurransen om samarbeidspartnere tøffere, noe som påvirker klubbens økonomi og understreker viktigheten av forutsigbare avtaler.

For kommende sesong er det særlig kritisk å sikre nye avtaler med våre generalsponsorer. Dette er nøkkelpartnerskap som gir både økonomisk stabilitet og mulighet til videre sportslig og organisatorisk utvikling.



Klubben jobber kontinuerlig og strukturert mot næringslivet for å videreutvikle eksisterende relasjoner og skape nye partnerskap. Vi ønsker å være en attraktiv samarbeidspartner gjennom profesjonalitet, god oppfølging og tydelig verdi for sponsorene – både kommersielt, sosialt og samfunnsmessig.

Sponsorsamarbeid er en av våre viktigste inntektskilder, og styret vil derfor prioritere å profesjonalisere dette arbeidet ytterligere. Målet er å bygge et robust, moderne og bærekraftig partnerskapsprogram som styrker klubben, næringslivet og lokalsamfunnet sammen.



Arbeidsmiljø og sykefravær

Ved inngangen til 2025 har Romerike Toppåhåndballklubb totalt seksten ansatte i deltidsstillinger. Alle ansatte er spillere eller trenere. Hovedtrener er ikke formelt ansatt i klubben, men inngår i det sportslige teamet gjennom egen avtaleform.

Sykefraværet i 2025 ligger på et lavt nivå, og de tilfellene som meldes inn er primært knyttet til skader i spillergruppen – noe som er naturlig i toppidrett.

Klubben disponerer lokaler og fasiliteter gjennom et strategisk sponsorsamarbeid. Dette gir oss gode møte- og kontormuligheter, samt etterlenget lagerplass.

Likestilling

Romerike Toppåhåndballklubb skal, i tråd med gjeldende lovverk, sikre like muligheter og fleksibilitet for alle ansatte – uavhengig av kjønn.

Ytre miljø

Avfall

Vi jobber aktivt for å redusere vårt miljøavtrykk på alle arrangementer. Derfor begrenser vi bruk av supporterartikler i plast og prioriterer løsninger som kan gjenbrukes uten å gå på bekostning av stemning og opplevelse. Vi søker også maksimal gjenbruk av reklamemateriell og påvirker ligaledelsen til å benytte rollups, flagg og lignende over flere sesonger.

Reiser

Reiser er en nødvendig del av vår drift, men vi jobber målrettet for å holde klimagassutslippene så lave som mulig. Vi vurderer alltid antall reisende opp mot sportslige behov og prioriterer transportløsninger som reduserer vårt totale karbonavtrykk.



Innkjøp

Vi velger miljøsertifiserte produkter, som Svanemerke alternativer, der det er mulig. Mat kjøpes i størst mulig grad lokalt og kortreist, og vi benytter helst leverandører og tjenester fra nærområdet for å støtte lokal verdiskaping og redusere transportbelastning.

Lokal forankring og engasjement

Romerike Toppåhåndballklubb – gjennom merkevaren Romerike Ravens – har et tydelig mål: å bygge sterke og varige partnerskap med håndballklubbene på Romerike. Vår satsing handler om langt mer enn sportslige resultater; vi ønsker å være en felles kraft for hele regionen.

Vi samarbeider aktivt med lokale klubber for å styrke håndballen på Romerike generelt, og jentehåndballen spesielt. Sammen utvikler vi breddehåndballen, skaper gode rammer for unge utøvere og gir neste generasjons talenter en klubb og et toppmiljø som oppleves som deres eget.



En slik lokal forankring krever målrettet arbeid over tid, og dette er et av våre viktigste strategiske satsingsområder. I dag består vårt partnernettnettverk av 10 klubber, og gjennom en etablert fadderordning sørger Ravens-spillere og -trenere for tett dialog, kompetansedeling og inspirerende møteplasser.

Vår ambisjon er klar: Å være hele Romerikes toppklubb – bygget på gode relasjoner og godt samarbeid, samt et sterkt regionalt fellesskap.

SPORTSLIG

Oppsummering elite

Sesongen 2025/26, som fortsatt pågår, har sportslig sett handlet om å bygge et lag som kan prestere stabilt og konkurransedyktig. Med et nytt trenerteam og en omfattende spillerutskiftning fra forrige sesong, har hovedmålet vært å utvikle et lag som leverer høyt nivå i både trening og kamp.

Trenerteamet – bestående av hoved-, assistent-, målvakts- og fysisk trener med medisinsk ansvar – har hatt et tydelig prestasjonsfokus gjennom hele sesongen. De støttes av to lagledere og en sportssjef som sikrer best mulige rammer rundt kamp- og treningsaktivitet.

Laget gjennomfører fire faste halltreninger per uke, i tillegg til lørdagsøkter før søndagskamper. Øktene i Skedsmohallen prioriterer tempo, duellspill, samhandling og taktiske detaljer. Styrke- og restitusjonsøkter gjennomføres på et lokalt treningssenter og er integrert som en viktig del av prestasjonsarbeidet.



Arbeidet følger en tydelig års- og periodeplan som er tilpasset kampbelastning, spillerutvikling og landslagsaktiviteter. Dette har gitt et strukturert grunnlag for å bygge formkurve, utvikle relasjoner og sikre jevn sportslig progresjon.

Troppen består av 17 kontraktsspillere. Selv om laget i perioder har vært utfordret av skader og sykdom, har spillergruppen tilpasset seg godt og opprettholdt et høyt sportslig nivå gjennom sesongen.

Representasjon 2025

Bente Lunke Norum	Trener LK08
Marte Juuhl Svensson	Representant LKR
Elvira Rensmoen	Representant RLK 07

Oppsummering rekrutt

Klubben har et bredt utviklingsgrunnlag gjennom sine ni partnerklubber, hvor to av disse konkurrerer i 2. divisjon og begge leverer sterke sportslige resultater i toppen av sin divisjon. Partnerklubbene har også hatt egne lag i nasjonale serier for 16- og 18-årsklassene, noe som gir unge spillere verdifull kamptrening på høyt nivå. For en prestasjonsklubb som vår er det en klar fordel at partnerklubbene stiller med egne lag når de har kapasitet – det styrker både talentutviklingen og konkurransekulturen. Samarbeidslag under Ravens paraplyen skal være et alternativ når egen påmelding ikke er mulig og ikke en hovedløsning.

I partnernetverket inngår også mindre klubber som unntaksvis har mulighet til å delta i nasjonale serier. Gjennom samarbeidet skapes likevel en arena hvor unge spillere kan utvikle seg, samtidig som de får trygghet til å bli værende i sine moderklubber lengre. Dette er en viktig del av klubbens langsiktige utviklingsmodell.



Klubben har også etablert en tydelig sportslig utviklingslinje mot eliten: flere spillere fra partnerklubbene hospiterer jevnlig inn i elitetroppen, og noen har allerede deltatt i kamptroppen. Dette gir unge talenter direkte erfaring med toppnivå, samtidig som trenerne får vurdert dem i et prestasjonsmiljø.

Samhandlingen mellom klubbene fungerer godt, med tett dialog mellom trenere og koordinering på ledernivå rundt akademivirksomhet.

For å sikre fortsatt sportslig framgang og et stabilt tilfang av unge spillere, må rekrutteringsplattformen styrkes ytterligere. Dette arbeidet er allerede i gang, ledet av styret og sportslig ledelse, med mål om å

skape en mer robust, helhetlig og kvalitetssikret spillerutviklingsmodell.

AVSLUTNINGSVIS

Takk til alle bidragsyttere!

På vegne av klubben ønsker styret å rette en stor og varm takk til alle som bidrar – både i det små og i det store.

En spesiell takk går til våre fantastiske supportere fra partnerklubbene. Dere skaper den energien og stemningen som løfter jentene våre på banen, og som gjør hjemmekampene til noe helt spesielt.

Vi vil også takke alle sponsorer og samarbeidspartnere som gjør det mulig for oss å videreføre visjonen om Romerike som et kraftsenter for norsk håndball. Deres støtte er avgjørende for at vi kan utvikle oss videre – både sportslig og organisatorisk.



Og ikke minst: Tusen takk til alle frivillige, både enkeltpersoner og representanter fra partnerklubbene. Uten dere hadde vi ikke kunnet gjennomføre arrangementene våre eller skape de opplevelsene vi er så stolte av.

Takk til spillere, sportslig ledelse, støtteapparat og alle medlemmer i klubben. Dere står bak mange av de øyeblikkene som gjør tribuneopplevelsen så unik.

Takk til hver og en som tror på prosjektet vårt – og som ser potensialet til å skape noe stort for jentehåndballen på Romerike

Lillestrøm 13. mars 2026



Hæge Fagerhus Asak
Styreleder



Hanne Jonhaugen
Styremedlem



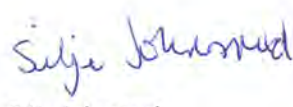
Julie Tovslid
Styremedlem



Gør Vestrheim
Nestleder



Per Erik Pedersen
Styremedlem



Silje Johnsrud
Styremedlem

Martine Rud
Styremedlem



STYRETS ØKONOMISKE BERETNING 2025





Innhold

STYRETS ØKONOMISK BERETNING	3
RESULTATREGNSKAP	5
FINNANSINNTÉKT OG FINANSKOSTNADER	5
BALANSE	5
GJELD	6
NOTER	7



STYRETS ØKONOMISK BERETNING

Tabellen viser utviklingen i hovedtallene for Romerike topphåndballklubb siden oppstarten i februar 2021. Regnskapet for 2025 viser et underskudd på 291' NOK etter en omsetning på 3,0 MNOK.

Inntektsmessig har klubben stått overfor betydelige utfordringer i 2025. Sponsormarkedet har vært preget av usikkerhet i næringslivet, noe som har ført til færre sponsoravtaler og reduserte sponsorinntekter for klubben. Spesielt i andre halvår har dette markedet vært nærmest «dødt», og vi har ikke lyktes i å hente inn de midlene vi hadde behov for. Styret la frem et nøkternt budsjett med moderat forventning til sponsormarkedet, men til tross for dette oppnådde vi ikke de forventede sponsorinntektene.

Norges håndballforbund presiserte NIFs regler for periodiseringsprinsipper for sponsorinntekter ovenfor alle klubber i Rema1000 serien høsten 2025. Dette innebærer at inntekter resultatføres over hele sponsoratets gyldighetstid, og ikke ved signering av avtaler eller mottak av forskuddsbetalinger. Vi har over flere år praktisert en annen forståelse av dette regelverket og har handlet i god tro, uten å ha vært kjent med at vi har praktisert feil prinsipper. Den nye praksisen gir et mer korrekt bilde av klubbens økonomiske situasjon, men har samtidig medført at enkelte inntekter som tidligere ville vært bokført i inneværende år, nå først vil komme til uttrykk i regnskapet for 2026. Effekten av dette har forsterket nedgangen i årets inntekter betydelig og bidratt til et meget utfordrende økonomisk resultat.

Det har også vært noe nedgang i egne aktiviteter, noe som blant annet skyldes lavere deltagelse på våre akademier og håndballskoler. Dette bidrar ytterligere til negative utslag på inntektssiden. Samlet har nedgangen gjort det krevende å opprettholde det økonomiske grunnlaget vi hadde lagt til grunn for året.

Mot slutten av året, og særlig i november, lå vi an til et bekymringsfullt underskudd og sannsynlig negativ egenkapital. Styret så signalene, og valgte å informere ansatte, samarbeidspartnere og øvrige interessenter så snart vi hadde oversikt over situasjonen. Vi gjennomførte en målrettet kampanje for å mobilisere støtte og sikre nødvendige midler. Blant tiltakene var økt dialog med eksisterende og mulige samarbeidspartnere, ekstra innsats for å aktivisere klubbens nettverk, samt styrket samarbeid med våre partnerklubber. Erfaringen viser at fellesskap og åpen kommunikasjon gir resultater også i krevende tider, og takket være våre sponsorer og den sterke innsatsen fra våre partnerklubber, lyktes vi å redusere det forventede underskuddet betydelig. Denne innsatsen bidro til en forventet positiv egenkapital ved årets slutt, men på grunn de endrede periodiseringsprinsippene ender vi med tapt egenkapital.

Styret har hatt stort søkelys på kostnadsbesparende tiltak og kostnadskontroll. Selv om de generelle kostnadene i samfunnet fortsetter å øke har vi greid å holde kostnadene under det budsjetterte.

Lønnsmessig viser resultatet et svakt underforbruk på 19,8 %, tilsvarende ca. 431'. Dette er et resultat av arbeidet sportssjef og trenerne i fellesskap har gjennomført for å optimalisere ressursbruken.

Styret har hatt økonomi på dagsorden gjennom hele året, og særlig i andre halvår. Det er forsøkt å kutte utgifter der det er mulig, samtidig som det har vært viktig å opprettholde så gode betingelser som mulig for sportslig resultater og utvikling. Det har vært en krevende balansegang som hele styret og sportslig ledelse har jobbet sammen om.

Styret vil fortsette å videreutvikle interne rutiner, for tidligere å kunne forutse avvik fra budsjett og iverksette korrigerende tiltak.

Fjorårets underskudd påvirker klubbens egenkapital som reduseres tilsvarende, og vi har for første gang i klubbens historie negativ egenkapital. Med ny UFO-score som tas i bruk av elitelicensnemda for tildeling av lisens for 2026, ender vi opp i rød kategori.

	Oppstart feb. 2021	2021	2022	2023	2024	2025
Omsetning		2 779 368	4 090 711	4 773 768	4 284 119	3 006 488
Resultat		329 916	2 897	-384 540	-362 469	-290 708
Egenkapital	610 000	939 916	942 814	558 275	195 807	-94 901



Sammenlignet med budsjettet årsmøtet vedtok for 2025 er omsetningen ca 25 % lavere, til 3 MNOK, mens resultatet er 343' NOK lavere, til -291' NOK. Det nye styrets hovedfokus må være å bygge opp egenkapitalen for igjen å komme i grønn kategori av elitelicensreglementet.

Styret vil fortsatt ha sitt fokusområde på å bygge et solid fundament hos sponsorene innenfor regionen Romerike. Vi skal fortsette å levere på det vi har lovet, og vil jobbe for at organisasjonen er i stand til å følge opp det gode sportslige arbeidet som presteres.

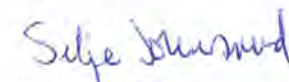
Styret benytter verktøy som periodisert budsjett, likviditetsbudsjett og resultatprognoser for å holde kontroll på inntekter og utgifter. Nye rutiner for internkontroll vil videreutvikles.

Lillestrøm 13. mars 2026

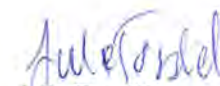

Håge Fagerhus Asak
Styreleder


Geir Vestrheim
Nestleder


Hanne Jonhaugen
Styremedlem


Silje Johnsrud
Styremedlem

Martine Rud
Styremedlem


Julie Tovslid
Styremedlem


Per Erik Pedersen
Styremedlem

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2025	2024
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Tilskudd fra offentlige og andre instanser	2	379 300	386 335
Sponsorinntekter og gaver		1 532 676	2 781 340
Annen driftsinntekt	3	1 094 512	1 116 443
Sum driftsinntekter		3 006 488	4 284 118
Varekostnad		65 334	63 544
Lønnskostnad	4	1 759 993	3 065 905
Annen driftskostnad	5	1 476 203	1 524 233
Sum driftskostnader		3 301 530	4 653 682
Driftsresultat		(295 042)	(369 564)

FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Annen renteinntekt		5 318	8 479
Annen finansinntekt		995	943
Annen rentekostnad		(1 120)	(2 326)
Annen finanskostnad		(859)	-
Netto finansresultat		4 334	7 096
Ordinært resultat		(290 708)	(362 468)
ÅRSRESULTAT		(290 708)	(362 468)

BALANSE

EIENDELER	NOTE	2025	2024
Fordringer			
Kundefordringer		49 000	45 181
Andre fordringer		30 745	13 602
Avsetning på fordringer			
Sum fordringer		79 746	58 783
Forskuddsbetalt kostnad, påløpt inntekt etc.			
Forskuddsbetalte kostnader		4 088	30 145
Påløpte inntekter			
Sum kostnader og inntekter		83 833	30 145
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Kasse			
Bankinnskudd foreningskonto		347 193	195 276
Bankinnskudd øvrige kontoer		204 157	98 425
Bankinnskudd skattetrekk		30 816	35 419
Sum kontanter og bankinnskudd		582 167	329 118
SUM EIENDELER		666 000	418 047

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2025	2024
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		195 805	558 274
Årets resultat		(290 708)	(362 468)
Sum egenkapital		(94 901)	195 806

GJELD

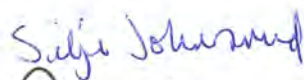
Avsetning og forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser			
Andre forpliktelser			
Sum forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner			
Sum langsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		82 170	57 750
Andre avsetninger			
Skyldige offentlige avgifter	6	181 901	96 386
Annen kortsiktig gjeld		496 830	68 105
Sum kortsiktig gjeld		521 903	222 242
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		666 000	418 047

Lillestrøm 13. mars 2025


Håge Fagerhus Asak
Styreleder


Geir Vestrheim
Nestleder


Hanne Jonhaugen
Styremedlem


Silje Johnsrud
Styremedlem

Martine Rud
Styremedlem


Julie Tovslid
Styremedlem


Per Erik Pedersen
Styremedlem

NOTER

NOTE 1 - Føringer og prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for idrettslag tilsluttet NIF.

Hovedregel for vurdering av klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld er balanseført til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det for øvrige kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

NOTE 2 – Tilskudd fra det offentlig og andre instanser	2025	2024
Momskompensasjon	370 800	381 353
Tilskudd fra Lillestrøm kommune	8 500	4 982
Sum	379 300	386 335

NOTE 3 – Annen driftsinntekt	2025	2024
Egne arrangementer	217 034	195 679
Medlemskontingenter	10 450	15 742
Håndballakademi/-skoler	204 673	228 600
Tilskudd fra NTH/NHF	228 672	125 975
Andre driftsinntekter	433 683	550 447
Sum	1 094 512	1 116 433

NOTE 4 – Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser	2025	2024
Lønn	1 244 721	2 242 526
Arbeidsgiveravgift	181 038	306 608
Pensjonskostnader	39 262	56 362
Yrkesskadeforsikring	12 881	21 147
Dommerutgifter	195 733	294 155
Lisenser	40 235	35 640
Overganger / internasjonale overganger	9 944	77 326
Andre ytelser	36 179	32 141
Sum	1 759 993	3 065 905

Antall årsverk	16	17,5
Antall ansatte i administrasjon	0	0,5

Ytelser til ledende personer	Lønn	Annen godtgjørelse
Daglig leder	0	0
Andre	0	0

NOTE 5 – Annen driftskostnad	2025	2024
Leie lokaler	163 460	163 425
Idrettsutstyr, idrettsfaglig bistand, medisinsk utstyr	66 528	133 846
Reise og oppholdskostnader	419 116	460 063
Drift av håndballakademier/-skoler	59 175	68 851
Påmelding serier / turneringer, medlemsavgifter	132 094	123 805
Andre ytelser	635 830	574 244
Sum	1 476 203	1 524 234

NOTE 6 – Skyldige offentlige avgifter	2025	2024
Forskuddstrekk	30 816	35 419
Skyldig mva	107 809	19 491
Skyldig arbeidsgiveravgift	29 718	31 874
Skyldig arbeidsgiveravgift av feriepenger	13 558	9 603
Sum	181 901	96 387

NOTE 7 – Usikkerhet om fortsatt drift

Årsregnskapet for Romerike Ravens er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapsloven § 4-5. Styret vurderer løpende klubbens økonomiske situasjon og grunnlaget for videre drift av klubbens virksomhet innen elitehåndball.

Per 26. mars 2026 står klubben overfor økonomiske forhold som skaper vesentlig usikkerhet om videre drift. Eliteidretten er særlig sårbar for variasjoner i inntektsgrunnlaget, og Romerike Ravens er i regnskapsåret påvirket av:

- Endret prinsipp for periodisering av sponsorat gir betydelig negativ påvirkning på årsresultat
- Økt kostnadsnivå knyttet til drift av elitelag, inkludert reise og halleie
- Svak likviditet som følge av tidsforskyvning i utbetalinger fra sponsorer og samarbeidspartnere
- Avhengighet av inntekter fra sponsorer som varierer med øvrige påvirkninger av næringslivet
- Usikkerhet rundt offentlige tilskudd og støtteordninger da disse i stor grad retter seg mot bredde- og ikke eliteidrett

På bakgrunn av disse forholdene vurderer styret at det foreligger betydelig usikkerhet som kan gi tvil om klubbens evne til å fortsette driften i kommende periode.

Styret har iverksatt flere tiltak for å styrke den økonomiske situasjonen og sikre en bærekraftig drift:

- Aktiv dialog med eksisterende sponsorer og mulige nye samarbeidspartnere, inkludert arbeid med flerårige avtaler for å stabilisere inntektsgrunnlaget.
- Tiltak for kostnadskontroll og effektivisering av ressursbruk, samt gjennomgang av strukturelle kostnader
- Økt søkelys på publikumsaktiviteter og arrangementer i hallen for å styrke tilskuerantallet som igjen kan gi økte arrangementsinntekter
- Arbeid med å mobilisere lokalsamfunnet, inkludert støtte fra frivillige, klubbvenner og lokale aktører

Styret mener at tiltakene samlet sett gir grunnlag for videre drift, men erkjenner samtidig at det fortsatt foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til om tiltakene vil være tilstrekkelige over tid dersom forventede inntekter ikke realiseres snarlig eller kostnadsnivået øker ytterligere.

Hvis det på et senere tidspunkt ikke lenger er grunnlag for å tro at driften kan fortsette, kan det bli nødvendig å revurdere forpliktelser og gjøre regnskapsmessige justeringer, eller eventuelt ta mer omfattende grep.

Til generalforsamlingen i Romerike Topp håndballklubb

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Romerike Topp håndballklubb som viser et underskudd på kr 290 708. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av klubbens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med den internasjonale revisjonsstandarden for revisjon av regnskap til mindre komplekse enheter (ISA for MKE). Våre oppgaver og plikter i henhold til ISA for MKE er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vesentlig usikkerhet vedrørende fortsatt drift

Vi gjør oppmerksom på note 7 Usikkerhet om fortsatt drift som angir at klubben står overfor økonomiske forhold som skaper vesentlig usikkerhet om fortsatt drift. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som

den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til klubbens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA for MKE, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Strømmen, 20 mars 2026
Myrdahl og Sveen AS

Lisbeth Sørensen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Elektronisk signatur

Signert av

SØRENSEN, LISBETH HELEN

(Identitet bekreftet med Buypass (NO))



Dato og tid (UTC+01:00 Central European Time (Standard)) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

20.03.2026 15:01:15

Signaturmetode

Buypass (NO)

Kontrollutvalgets beretning for 2025

I henhold til NIFs lov § 2-12 avgir herved kontrollutvalget i Romerike Toppåhåndballklubb sin beretning.

Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter Norges håndballforbunds lov.

Vi har utført følgende handlinger:

Vi har gjennomgått protokoll for årsmøtet, styrets protokoller, samt andre dokumenter utvalget har funnet det nødvendig å gjennomgå. Vi har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra Romerike Toppåhåndballklubbs styre. Vi har gjennomgått styrets økonomiske årsberetning for 2025 og det styrebehandlede årsregnskapet for 2025, samt revisjonsberetningen fra engasjert revisor.

Regnskapet viser et underskudd på kr 290 708,00, og ved årsavslutning 2025 hadde Romerike Toppåhåndballklubb en negativ egenkapital (-94 901). Det har vært god kostnadskontroll gjennom året, og styret har iverksatt tiltak for å holde driftskostnadene innenfor vedtatte rammer. Til tross for nøktern drift har sviktende sponsorinntekter medført et negativt årsresultat og negativ egenkapital.

Revisor har bekreftet at regnskapet er ført i henhold til gjeldende regler, og kontrollutvalget har ikke funnet forhold som gir grunn til merknader til regnskapsførselen.

Kontrollutvalget har følgende merknader til forvaltningen av Romerike Toppåhåndballklubb:

Styret har fulgt opp årsmøtets vedtak og styremøtevedtak i perioden på en forsvarlig måte. Kontrollutvalget vurderer at styrets forvaltning er tilfredsstillende, og at det ikke er avdekket forhold som tilsier brudd på idrettslagets vedtekter eller god organisasjonspraksis.

Kontrollutvalget henviser til note 7 til årsregnskapet vedrørende usikkerhet om fortsatt drift, og ber styret gjøre en grundig vurdering av om det er forsvarlig å påta seg de forpliktelser som følger av videre drift under de rådende økonomiske forhold.

Kontrollutvalget anbefaler uansett at styret:

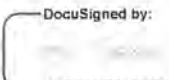
- Fortsetter arbeidet med å styrke inntektsgrunnlaget, spesielt innen sponsorarbeid og samarbeidspartnere.
- Opprettholder og videreutvikler dagens gode rutiner for kostnadskontroll og økonomistyring.

Basert på det materialet vi har fått oss forelagt, er det ikke grunnlag for ytterligere merknader ut over det som fremgår av denne beretningen.

Konklusjon

Det er kontrollutvalget konklusjon at styret har utført de oppgaver som det er tillagt etter loven, og kontrollutvalget anbefaler at styrets beretning og Romerike Toppåhåndballklubbs årsregnskap for 2025 godkjennes av årsmøtet.

Lillestrøm, 21. mars 2026

DocuSigned by:

10AE120290E3404
Signatur leder

Signed by:

A65B281A21E74B4
Signatur medlem

Konto	Benevning	Budsjett 2026
3 SALGS OG DRIFTSINNEKT		
30	Salgsinntekter, avgiftspliktig	(2 180 000)
31	Salgsinntekter, avgiftsfri	(500 000)
32	Salgsinntekter, utenfor avgiftsområdet	(245 000)
34	Offentlige tilskudd	(260 000)
39	Annen driftsrelatert inntekt	(555 000)
SUM DRIFTSINNEKTER		(3 740 000)
4 VAREKOSTNAD		
43	Varekostnader, varer for videresalg	100 000
Sum varekostnader		100 000
5 LØNNSKOSTNAD		
50	Lønn til ansatte	1 656 832
55	Annen kostnadsgodtgjørelse	269 000
59	Annen personalkostnad	84 305
Sum lønnskostnader		2 010 137
6 + 7 ANNEN DRIFTSKOSTNAD		
63	Kostnader lokaler	165 000
64	Leie maskiner, inventar, transportmidler etc.	15 000
65	Inventar	44 000
67	Fremmede tjenester	490 000
68	Kontorkostnad, trykksak etc.	0 500
69	Telefon, porto etc.	7 800
Sum driftskostnader		722 300
71	Kostnad og godtgjøring for reiser	456 000
72	Provisjonskostnad	155 000
74	Kontingent og gave	135 000
75	Forsikringspremier	10 800
77	Annen kostnad	37 000
Sum andre driftskostnader		793 800
SUM DRIFTSKOSTNADER		3 626 237
DRIFTSRESULTAT		(113 763)
8 FINNANSINNEKT OG -KOSTNAD		
80	Finnansinntekt	(7 000)
81	Finnanskostnad	2 500
Sum finansutgifter		(4 500)
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATT		(118 263)



**ORGANISASJONSPLAN
FOR
ROMERIKE TOPPHÅNDBALLKLUBB**

Innhold

Innledning.....	3
Grunnlagsopplysninger for klubben	3
Klubbens formål	3
Visjon	3
Verdigrunnlaget	3
Virksomhetsidé	3
Hovedmål.....	4
Delmål 2026-2028	4
Virkemiddel: Klubben skal.....	4
Handlingsplan	4
Klubbens organisasjon	5
Årsmøtet.....	5
Styrets funksjon og sammensetning	5
Leder.....	5
Nestleder	5
Styremedlemmer.....	6
Daglig leder (hvis ansatt).....	6
Revisor.....	6
Kontrollutvalg.....	6
Valgkomité	6
Utvalg	6
Daglig leder.....	6
Medlemmer	6
Aktivitet.....	7
Arrangement	7
Informasjon	7
Økonomi	7
Regnskap.....	7
Medlemskontingent	7
Innkrevingsrutiner for kontingent.....	7
Reklame/sponsoravtaler.....	7
Kiosk	7
Lønn og honorar	7
Reiseregning	7
Reiseregning/utlegg - standardskjema:	7
Krav til reiseregning:	8
Økonomisk utroskap/varslingsplikt.....	8
Klubbdrakter/profilering	8
Regler for Romerike topphåndballklubb	8
Retningslinjer for medlemmer og utøvere.....	8
Nulltoleranse for enhver form for trakassering	8
Retningslinjer for trenere.....	8
Alkohol.....	9
Politiattest.....	9
Fair Play.....	9
For spillere	9
For trenere og ledere.....	9
For publikum og supportere.....	9
Dugnad	9
RTHK har følgende dugnadsvettregler:	9
Utmerkelser og æresbevisninger.....	10



Innledning

Organisasjonsplanen er et styringsdokument for klubbens styre, komiteer, utvalg og medlemmer, som alle har forpliktet seg til å etterleve dette. Organisasjonsplanen vedtas av årsmøtet hvert år, jfr. klubbens lov § 16, ledd 13

Organisasjonsplanen skal kontinuerlig forbedres i takt med klubbens utvikling.

Grunnlagsopplysninger for klubben

Klubbnavn:	Romerike topphåndballklubb, RTHK
Stiftet:	10. februar 2021
Idrett(er):	Håndball
Postadresse:	Postboks 35, 2029 Rælingen
Epostadresse:	romeriketopp@ronhandball.no
Internettadresse:	ravens.no
Organisasjonsnummer:	926 720 430
Bankforbindelse:	Strømmen sparebank
Bankkonto:	1310.28.96267
Medlem av:	Norges idrettsforbund og Olympiske og Paralympiske komité
Tilknyttet:	Norges Håndballforbund, NHF Region Øst, Viken idrettskrets, Lillestrøm idrettsråd
Klubbnummer NHF:	30300003
Årsmøtemåned:	Mars

Klubbens formål

RTHK skal være en åpen og demokratisk organisasjon der formålet er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

Alle klubbens aktiviteter skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd og bygge på NIFs grunnverdier idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

Visjon

RTHK sin visjon er:

Utvikle enkeltspillere, lag og klubbledelse til et fellesskap som bygger et internasjonalt prestasjonsmiljø som skaper resultater gjennom trygghet og fellesskap i samarbeid med partnerklubbene

For at visjonen skal realiseres må vi i all vår handling ha god kommunikasjon både internt, overfor våre samarbeidspartnere og samfunnet forøvrig

Verdigrunnlaget

RTHK skal preges av respekt, sannferdighet, rettferdighet og omsorg for klubbens medlemmer, og styres etter klubbens og NHFs verdier:

*Fellesskap – Humør – Utvikling
Begeistring – Innsatsvilje – Respekt – Fair play*

RTHK skal være en utviklingsrettet organisasjon som til enhver tid bygger på de målene som medlemmene har vedtatt på årsmøtet.

RTHK skal bruke sin prestasjonskultur til å være en kraft som bidrar til klubbene i regionen som utvikler talenter, og gjennom likeverdige partneravtaler skape et fellesskap som gir gevinst for alle involverte.

RTHK skal utnytte sin posisjon til å være en synlig samfunnsaktør som bygger fellesskap og samhold utover idretten, og har ambisjon om å bidra til FNs bærekraftsmål i sin virksomhet.

Virksomhetsidé

Romerike topphåndballklubb skal utvikle et elitemiljø for håndball på Romerike



Klubben skal være en ressurs for våre aktive og en effektiv serviceyter for alle våre medlemmer. Den skal også være en synlig og positiv drivkraft overfor breddeklubber i regionen, særforbund, idrettskrets, idrettsråd og lokale myndigheter.

Hovedmål

- *RTHK skal spille på øverste nivå i norsk klubbhåndball og på sikt kvalifisere til å konkurrere i Europeisk håndball.*
- *RTHK skal være en pådriver for å styrke håndballmiljøet på Romerike, og være den foretrukne klubben for spillere som ønsker å spille håndball på høyest mulig nivå blant kvinner*
- *RTHK skal skape synergier som også bidrar til å styrke herrehåndballen gjennom aktivt samarbeid med Lillestrøm Håndballklubb på felles arrangementer/kamper*

Delmål 2026-2028

- *sikre langsiktig økonomi til å drifte et elitelag*
- *skal innen 2026 spille om medaljer i NM*
- *skal innen 2027 spille om medaljer i serien*
- *skal innen 2028 delta i europacup*

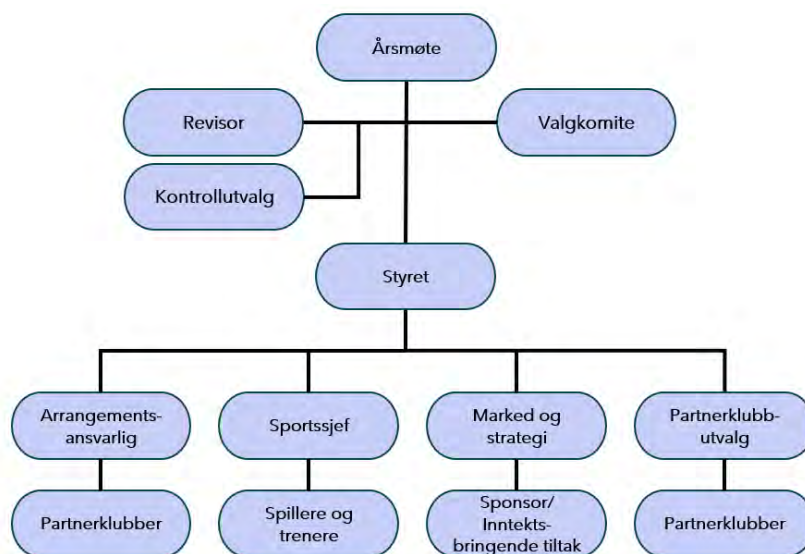
Virkemiddel: Klubben skal

- *jobbe aktivt mot attraktive samarbeidspartnere som kan være med på å sikre økonomisk grunnlag for å realisere klubbens ambisjoner*
- *jobbe aktivt mot partnerklubber for å sikre stabil fremtidig rekruttering med god sportslig tilvekst*
- *ha et helhetlig perspektiv rundt de aktive, der deres rolle i klubben sees i sammenheng med deres sosiale liv i hverdagen, utdanning/jobb og egne interesser*

Handlingsplan

RTHK sin handlingsplan skal ha et langsiktig mål med rullerende justering basert på periodiske delmål. Klubben skal ha fokus på å klargjøre hvem som har ansvar for gjennomføring av de konkrete oppgaver som klubben skal jobbe med. Dette skal også definere hvilke rammebetingelser som skal støtte opp under utøvelsen av roller og ansvar, slik at de som påtar seg et ansvar til enhver tid vet hvilke premisser som ligger til grunn.

Klubbens organisasjon



Årsmøtet

- Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet
- Årsmøtet skal avholdes senest 31. mars hvert år
- Protokollen fra årsmøtet sendes til idrettsrådet i den kommunen klubben er lokalisert i, og formidles åpent på klubbens nettsider
- Innkalling til årsmøtet sendes en måned før årsmøtet avholdes og skal inneholde invitasjon til å sende forslag som kan behandles på årsmøtet
- Innkalling annonseres på nettet og sendes til medlemmene som har registrert e-post adresse i klubben pr 31. desember foregående år
- Forslag til årsmøtet må være styret i hende senest to uker før årsmøtet og sakspapirene skal sendes ut senest en uke før årsmøtet
- På årsmøtet har medlemmer som har betalt medlemskontingenten innen 31. desember foregående år stemmerett
- Årsmøtet vedtar rammene for styrets arbeid. Årsmøtet er derfor klubbens viktigste arena for enhver som ønsker å påvirke disse rammene og klubbens utvikling
- Årsmøtet skal gjennomføres slik det er fastsatt i NIFs årsmøteparagraf §12

Styrets funksjon og sammensetning

Leder

- er den løpende kontaktperson for ansatte i klubben
- er klubbens ansikt utad, og klubbens representant i eksterne møter og forhandlinger
- skal lede og koordinere styrets og klubbens totale aktivitet
- skal innkalle til styremøter slik styret fortløpende vedtar, og sikre at saker er godt forberedt
- kan delegere anvisning av utbetalinger etter nærmere bestemmelser i styret
- skal påse at eventuell daglig leder følger opp det løpende driftsansvar i forhold til drift som klubben er pålagt å ajourføre i samsvar med konkrete frister fra krets og forbund.

Nestleder

- fungerer som leder og overtar samtlige av leders plikter i lederens fravær
- bistår leder og danner et lederteam med denne
- kan tildeles spesifikke oppgaver etter nærmere bestemmelser fra styret



Styremedlemmer

- møter på styrets møter
- kan tildeles konkrete oppgaver i henhold til styrets vedtak, som f.eks. kontakt mot partnerklubber, arrangementer, kontakt mot sponsorer o.l.

Daglig leder (hvis ansatt)

- disponerer lagets midler etter de fullmakter som styret har vedtatt
- har ansvar for at oppdatering av kontoplan skjer fortløpende og at regnskap føres i henhold til vedtak i styret
- kan anviser utbetalinger sammen med den som styret har utpekt
- skal til enhver tid ha oversikt over klubbens økonomiske situasjon og følge opp denne
- har ansvar for at resultatregnskap ved årsslutt utarbeides etter de til enhver tid gjeldende standarder og skal påse at korrekt årsregnskap kan fremlegges for årsmøtet

Dersom daglig leder ikke er tilsatt påligger det styret å oppnevne en økonomiansvarlig som ivaretar disse oppgavene

Revisor

- Revisor skal følge gjeldende normer for god revisjonsskikk.

Kontrollutvalg

Kontrollutvalget skal velges av årsmøtet for en klart definert tidsperiode fastsatt på årsmøtet. Kontrollutvalget skal følge opp klubbens økonomiske disposisjoner og styrets totale forvaltning og ledelse av klubben. Utvalget har rett til når som helst å utføre en kontroll/revisjon. Kontrollutvalget skal ha tilsendt alle styreprotokoller og andre relevante møtereferater.

Kontrollutvalget skal:

- kontinuerlig følge med i klubbens virksomhet og ved behov gi styret råd og anvisninger vedrørende forvaltningen av klubbens ressurser
- kreve at styret innkaller til ekstraordinært årsmøte eller selv innkalle til dette, dersom det oppdages noe som strider mot medlemmenes interesser, gjeldende årsmøtevedtak eller gjeldende regelverk fra overordnet ledd i idretten
- evaluere årsregnskapet i henhold til vedtektene og gjeldende årsmøtevedtak, samt anbefale eller avgi anmerkninger vedrørende ansvarsfrihet for styret
- senest på det tidspunkt vedtektene bestemmer avgi sin komitérapport til styret og under årsmøte fremføre denne for årsmøtets deltagere

Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet for den tidsperiode som årsmøtet vedtar.

Den skal på det tidspunkt vedtektene bestemmer avgi skriftlig forslag til valg av styre. Innstillingen fra valgkomiteen skal følge styrets dokumenter til årsmøtet og valgkomiteen skal presentere og begrunne sin innstilling for årsmøtet.

Valgkomiteen bestemmer selv når og hvordan den vil starte sitt arbeid.

Utvalg

Årsmøtet kan vedta utvalg i klubben. Styret kan i tillegg nedsette utvalg dersom det finner dette formålstjenlig.

Daglig leder

Daglig leder er ansatt i klubben, ansettes av styret og rapporterer til dette ved styrets leder. Arbeidsoppgaver og ansvarsområde gis av styret gjennom styreleder.

Medlemmer

Medlemskap i Romerike topphåndballklubb er først gyldig og regnes fra den dag kontingent er betalt. For å ha stemmerett på årsmøtet og være valgbar må et medlem ha vært tilsluttet idrettslaget i minst en måned og ha betalt kontingent.

Medlemskap kan opphøre ved utmelding, strykning eller eksklusjon. Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

En ansatt kan være medlem i klubben, men kan ikke ha stemmerett på årsmøtet og kan heller ikke velges til verv i klubben eller overordnede organisasjonsledd.



Strykning kan finne sted av medlem som skylder kontingent for mer enn ett år. Medlem som strykes kan ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt. Hvis medlemmet skylder kontingent for to år eller mer, skal klubben automatisk bringe medlemskapet til opphør.

Aktivitet

Klubbens aktivitet skal til enhver tid være beskrevet i klubbens handlingsplan.

Arrangement

Romerike topphåndballklubb skal gi noe tilbake til sine partnerklubber og samarbeidspartnere gjennom involvering i miljøet ved egnede arrangementer, bidra med positiv omtale og profilering når dette er aktuelt. Klubbens medlemmer forpliktes i forhold til arrangement basert på årsmøtets vedtatte retningslinjer.

Informasjon

Klubben skal aktivt formidle klubbens løpende utvikling gjennom klubbens hovedplattform ravens.no.

Økonomi

- Styret er juridisk ansvarlig for klubbens økonomi
- Styret er ansvarlig for å sette opp budsjett som skal vedtas på årsmøtet
- Alle innkjøp skal godkjennes av styret
- Alle fakturaer skal attesteres av to personer etter nærmere bestemmelser i styret
- Det skal tegnes underslagsforsikring for styret

Regnskap

Klubben skal føre regnskap i henhold til kravene i regnskapsloven og dertil følge de til enhver tid strengeste krav som fremkommer av enten NIFs eller NHFs vedtatte regelverk.

Alle økonomiske transaksjoner som vedrører klubben, inkludert egenandeler og startkontingenter, skal gå gjennom klubbkontoen. Private mellomledd i slike transaksjoner er ikke tillatt.

Det kan betales ut forskudd til lagleder ved reiser. Lagleder skal da levere reiseoppgjør og kvitteringer for brukte penger innen det til enhver tid angitt antall uker/dager etter endt reise. Dersom det legges ut fra privat konto, er det den som har lagt ut penger som skal levere utleggskjema med kvitteringer for å få refusjon.

Medlemskontingent

Medlemskontingenten fastsettes på årsmøtet og skal betales av hvert enkelt medlem.

Innkrevingsrutiner for kontingent

Faktura sendes ut innen utgangen av september måned.

Første purring sendes 21 dager etter forfall.

Pr. 31. desember kan medlemmer som ikke har betalt strykes.

Reklame/sponsoravtaler

Alle sponsoravtaler skal godkjennes av styret.

Kiosk

Denne skal drives etter de bestemmelser som styret til enhver tid har vedtatt. Disse skal blant annet dekke følgende forhold:

- Ved hvert arrangement der kiosk er aktiv, skal det være utpekt en ansvarlig leder som har ansvar for at alle økonomiske forhold følger klubbens regelverk

Lønn og honorar

Klubben følger de til enhver tid gjeldende regler fra skatteetaten og andre myndigheter for utbetaling av lønn og andre honorarer.

Reiseregning

Reiseregning/utlegg - standardskjema:

Klubben skal ha eget standardskjema for refusjon av reise og utlegg.

Krav til reiseregning:

- Følgende skal fylles ut på reiseregningen:
 - navn, adresse, bankkontonummer
 - til/fra-informasjon og dato for hver enkelt reise
 - formål med hver enkelt reise
 - ved diett må klokkeslett (avreise/ankomst) oppgis
- Vedlegg til reiseregningen (kvitteringer):
 - Innskannede originalkvitteringer skal alltid vedlegges

Økonomisk utroskap/varslingsplikt

Dersom det oppstår mistanke om eller dokumenteres økonomiske misligheter skal styret informeres umiddelbart.

Klubbdrakter/profilering

Logo

Klubbens logo består av en sort eller hvit ravn med utbredte vinger som favner om to motstående Rer.

Flagg

Klubbens supporter flagg består av klubbens logo i sort eller hvit på lyseblå bakgrunn.

Drakter

Hjemmedrakter består av blå trøyer og sorte bukser.

Bortedrakter består av hvite og lilla trøyer og sorte bukser.

Klubbens logo er plassert høyt på venstre brystkasse på både hjemme- og bortedrakter.

Regler for Romerike topphåndballklubb

Retningslinjer for medlemmer og utøvere

Medlemmer og utøvere i RTHK skal:

- i all adferd kjennetegnes ved holdninger som er i samsvar med klubbens og idrettens verdier
- vise respekt for hverandre innad i klubben og for konkurrenter i andre klubber
- opptre lojalt mot klubb og trenere
- være ærlig overfor trener og andre utøvere
- vise engasjement og bidra når man kan
- vise gode arbeidsholdninger

Nulltoleranse for enhver form for trakassering

- **AKTIVT VISE NULLTOLERANSE FOR ENHVER FORM FOR TRAKASERING.**
Med dette menes at man ikke bare stilltiende skal se på eller observere mobbing, seksuell- eller annen form for trakassering, men engasjere seg dersom trakassering overfor en selv eller andre skjer. Får man signaler om av trakassering finner sted, eller har funnet sted, skal dette så raskt som mulig kommuniseres til klubbens ledelse
- De som observerer handlinger eller adferd som kan være/grense til/gi mistanke om seksuell trakassering skal umiddelbart formidle slike opplevelser til ansvarlig i klubben. Klubben har egen epostadresse for varsling som følges opp av styreleder.

Retningslinjer for trenere

Som trener i RTHK skal man:

- være et godt forbilde i all sin adferd
- bidra til mestring, selvstendighet og tilhørighet for utøveren
- gi positive erfaringer med trening og konkurranse
- bidra til et godt sosialt miljø, lagånd og vennskap
- samarbeide og ha god kommunikasjon med andre trenere, ledere og tillitsvalgte
- ha god og løpende kjennskap til utøvernes individuelle mål og opplevelser av treningen
- være bevisst på at man gir alle utøverne oppmerksomhet
- ved behov involvere klubbens styre dersom man oppfatter situasjoner som tilsier dette (for eksempel hendelser som kan være i konflikt med klubbens verdier)

Alkohol

De til enhver tid gjeldende bestemmelser vedtatt av Norges Idrettsforbund, NHF, eller klubben selv, skal følges i enhver sammenheng. Alle har et selvstendig ansvar for å være oppdatert på disse reglene.

Ved brudd på slike regler kan styret vedta forføyninger overfor de involverte.

Politiattest

Politiattest vil bli avkrevd av alle personer som skal utføre oppgaver eller som involveres i klubben dersom aktiviteten innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming.

Klubben vil til enhver tid forholde seg til føringer som er vedtatt av Norges idrettsforbund.

Fair Play

For spillere

Som spiller har du et ansvar for at du oppfører deg i den rette Fair Play-ånd.

I RTHK betyr Fair at du som spiller må:

- ta godt vare på dine medspillere og inkludere nye lagkamerater
- unngå stygt spill og filming
- skape trygghet og god lagånd på banen

Fair Play-ånden skal vokse fram ved:

- å trene og spille kamper med godt humør
- å behandle motstanderne med respekt
- å hjelpe skadet spiller uansett lag
- å takke motstanderen etter kampen
- å ikke kjeffe på andre spillere eller dommeren

For trenere og ledere

Som trener og leder har du ansvar for at spillet utøves i den rette Fair Play-ånd. Du skal sørge for at spillerne har god kjennskap til regler og retningslinjer, og at disse blir fulgt. Du kan invitere spillere og dommere til temamøter, der situasjoner tas opp til vurdering og bevisstgjøring.

Ditt ansvar som trener eller leder er å sikre at spillerne forstår:

- Hva klubben overordnet legger i begrepet Fair Play
- Betydningen av dommerens situasjon og funksjon
- At dommerne må ta hurtige valg – og dermed umulig kan være feilfrie
- Betydningen av å ikke overreagere på dommeravgjørelser
- At det er dommerens avgjørelse som teller, og at det er bortkastet å pådra seg straff for munnbruk mot dommer
- Betydningen av å følge regelverket - det tjener alle parter, og dermed også spillet

For publikum og supportere

Klubben skal kontinuerlig signalisere at interessen som publikummer og supporter er viktig for norsk håndball på alle nivåer. Klubben skal derfor under sine arrangementer og i andre sammenhenger profilere at de som er publikum er med på å bidra til hvilken stemning og atmosfære som skal gjelde rundt RTHK i enhver sammenheng. Uansett om det gjelder kamper i topphåndballen eller breddehåndballen eller andre arrangementer spiller publikum og supporterne en viktig rolle når det gjelder stemningen.

Dugnad

RTHK ønsker ikke at medlemmene skal kjøpe seg fri fra eventuell dugnad, men ønsker deltagelse og tilstedeværelse ved innsats som bidrar til ressurser i klubben fordi dette bygger fellesskap og kultur. Ved spesielle forhold kan imidlertid klubben etablere belønningsordninger for dugnadsinnsatsen for å gi medlemmer anledning til å jobbe inn utgifter til treningsleir, turneringer osv.

RTHK har følgende dugnavettregler:

1. Dugnad skal i utgangspunktet være frivillig, men det forventes at medlemmer bidrar ette revne over tid forutsett at det er fleksible ordninger for når og hvordan man skal bidra
2. RTHK vil aldri pålegge å delta på dugnader, og vil ikke agere med bøter eller annet for uteblivelse fra dugnader
3. Årsmøtet i klubben kan i særlige tilfeller pålegge medlemmer å stille på dugnad der dette er en forutsetning for at aktiviteten skal kunne gjennomføres og der alternativet er at aktiviteten må legges ned. I så fall vil pålegget måtte gjelde kun medlemmene.



Utmerkelser og æresbevisninger

Utmerkelser

Styret delegerer til sportssjef å vedta regler for utdeling av diplomer/pokaler og andre oppmerksomheter relatert til sportslige og andre innsatser, som f.eks. "Årets spiller" og "Årets komet".

Statutter

Følgende statutter gjelder i Romerike topphåndballklubb

- spillere som tas ut til aldersbestemt/senior landslagssamling mottar et gavekort* på kr 500 (begrenset til en samling pr sesong)
- spillere som debutterer på aldersbestemt/senior landslag mottar et gavekort* på kr 1000
- spillere som deltar på aldersbestemte/senior landslag mottar et stipend** på kr 2000 pr. fem spilte internasjonale kamper

* Gavekortene bestilles fra Comet sport.

** Stipend gis som studiestipend eller reisestipend. Det forutsettes at stipendet brukes til å utvikle idrettsferdigheter, og kan benyttes til treningsleir, spesialutstyr, innhenting av trenerkompetanse eller utvikling av kompetanse innen idrettsfaget.

Æresmedlemskap

Alle i klubben kan anbefale enkeltmedlemmer eller grupper til æresmedlemskap. Det er det til enhver tid sittende styret som beslutter å tildele æresmedlemskap.

Kriterier for nominasjon og tildeling av æresmedlemskap er at vedkommende skal ha utført en særlig verdsatt jobb for hele klubben over lang tid, alternativt utført enkelthandlinger til umiddelbart gagn og av særlig viktighet for klubben.